Polityka Przeciwdziałania Wylesianiu

1. Wstęp

Branża tekstylna, będąca jednym z największych sektorów gospodarki, ma znaczny wpływ na środowisko naturalne, w tym na lasy i ekosystemy leśne. Zmniejszenie powierzchni lasów związane z pozyskiwaniem surowców takich jak drewno, papier czy len, ma istotny wpływ na bioróżnorodność i zmiany klimatyczne. GKL Lubawa zobowiązuje się do podejmowania działań na rzecz ochrony lasów i przeciwdziałania wylesianiu poprzez odpowiedzialne zarządzanie surowcami.

2. Cel polityki

Celem tej polityki jest określenie zasad i działań podejmowanych przez GKL Lubawa w celu:

- zapobiegania wylesianiu związanym z pozyskiwaniem surowców, w szczególności tekstylnych,
- ograniczenia negatywnego wpływu na lasy i ekosystemy,
- realizacji celów środowiskowych GKL, w tym obniżenia śladu węglowego, zmniejszenia ilości odpadów oraz zmniejszenia zużycia wody.

3. Zakres

Polityka obejmuje wszystkie działania firmy związane z pozyskiwaniem surowców, procesami produkcyjnymi, transportem i sprzedażą, oraz współpracą z dostawcami i partnerami w łańcuchu dostaw. Dotyczy także podejmowanych działań w zakresie współpracy z organizacjami pozarządowymi i instytucjami odpowiedzialnymi za ochronę lasów.

4. Zasady działania

Nasze podejście do przeciwdziałania wylesianiu oraz realizacji celów środowiskowych opiera się na następujących zasadach:

4.1 Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

- **Certyfikowane źródła** – preferujemy surowce pochodzące z certyfikowanych źródeł, które nie przyczyniają się do wylesiania. W przypadku używania surowców drzewnych (np. papier, wiskoza) wybieramy materiały pochodzące z lasów zarządzanych w sposób zrównoważony i posiadających certyfikaty FSC (Forest Stewardship Council) lub PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification).
- **Ograniczenie wykorzystania włókien pochodzenia drzewnego** – ograniczamy stosowanie wiskozy oraz innych włókien celulozowych, które mogą pochodzić z lasów zagrożonych wylesianiem, na rzecz materiałów z recyklingu lub naturalnych włókien.
- **Wspieranie alternatywnych materiałów** – inwestujemy w badania nad alternatywnymi materiałami tekstylnymi, które mogą zastąpić surowce pochodzące z lasów, takie jak tkaniny z włókien z roślin uprawianych w sposób przyjazny dla środowiska.

4.2 Minimalizacja wpływu na ekosystemy leśne

- **Zarządzanie łańcuchem dostaw** – dbamy o to, aby nasz łańcuch dostaw nie przyczyniał się do wylesiania ani degradacji ekosystemów leśnych, wspierając dostawców i partnerów przestrzegających zasad zrównoważonego pozyskiwania surowców.
- **Ochrona lasów** – wspieramy projekty ochrony lasów, zarówno w obszarze zalesiania, jak i regeneracji lasów zdegradowanych. Współpracujemy z organizacjami pozarządowymi na rzecz ochrony lasów i walki z nielegalnym wylesianiem.

5. Monitorowanie i odpowiedzialność

- Wyznaczamy osoby odpowiedzialne za wdrażanie polityki przeciwdziałania wylesianiu oraz realizację celów środowiskowych, takich jak obniżenie śladu węglowego, zmniejszenie ilości odpadów i zmniejszenie zużycia wody.
- Regularnie monitorujemy postępy w realizacji celów, analizując wpływ naszej działalności na lasy i ekosystemy leśne oraz oceniając efektywność podjętych działań.
- Publikujemy raporty dotyczące naszych działań w zakresie ochrony lasów, zarządzania łańcuchem dostaw oraz postępów w realizacji celów środowiskowych.

6. Zobowiązanie

Zarządy Spółek GKL Lubawa w pełni popierają niniejszą politykę i deklarują zaangażowanie w jej wdrażanie. Zapewniamy dostęp do zasobów niezbędnych do realizacji celów związanych z przeciwdziałaniem wylesianiu oraz ochroną środowiska, a także systematyczne aktualizujemy działania zgodnie z nowymi wyzwaniami i regulacjami.

7. Odpowiedzialność za wdrożenie polityki

Za poprawne wdrożenie Polityki odpowiadają wszyscy pracownicy Grupy Lubawa oraz osoby pozostające w bliskich relacjach z każdą spółką Grupy Lubawa . W celu należytego przestrzegania postanowień Polityki, każdy pracownik powinien:

a. w pełni zapoznać się ze szczegółowymi zasadami zawartymi w Polityce dotyczącymi odpowiedzialności spoczywającej na nim, jak również uczestniczyć w odpowiednich szkoleniach,
b. postępować i zachowywać się zgodnie z Polityką i powstrzymywać się od działania, które może przynieść szkodę firmie lub narażać jej uczciwość, bezstronność bądź reputację,
c. konsultować się z przełożonymi celem uzyskania informacji dotyczących interpretacji niniejszej Polityki.
d. bezzwłocznie zgłaszać jakiekolwiek nieprawidłowości do pana Jacka Jackowiaka, tel. 725 550 070, jjackowiak@lubawagroup.com lub innej osobie powołanej do komunikacji w tym zakresie.

8. Wdrożenie polityki

Aby zagwarantować należytą staranność w zakresie wdrażania i przestrzegania polityki, planowane są następujące działania:

a. Szkolenie w zakresie zasad zrównoważonego rozwoju obowiązujących w każdej spółce należącej do GKL, dla wszystkich jej pracowników, nie rzadziej niż raz na dwa lata.
b. W razie pojawienia się jakichkolwiek wątpliwości dotyczących interpretacji postanowień Polityki pracownik powinien wyjaśnić te wątpliwości z przełożonym lub inną wskazaną osobą.
c. Treść Polityki podlega obowiązkowemu przeglądowi i ewentualnej aktualizacji co najmniej raz na dwa lata, dokonywanej przez CSR Team w porozumieniu z Zarządem Spółki.
d. Kontrola przestrzegania postanowień niniejszej Polityki odbywa się na podstawie właściwych regulacji wewnętrznych dotyczących kontroli.
e. Wzór oświadczenia osoby zobowiązanej do przestrzegania zasad określonych w Polityce znajduje się w Załączniku nr 1 do Polityki
f. Zapisy związane z koniecznością przestrzegania Polityki przez wszystkie strony relacji biznesowych stanowią integralny element umów handlowych i cywilnoprawnych.

Załącznik nr 1 do **Polityki Przeciwdziałania Wylesianiu**Wzór oświadczenia osoby zobowiązanej do przestrzegania zasad określonych w **Polityce Przeciwdziałania Wylesianiu**

.....
(miejscowość i data)

Oświadczenie

o zapoznaniu się z **Polityką Przeciwdziałania Wylesianiu**

Ja, niżej podpisana/y ....., niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z treścią **Polityka Przeciwdziałania Wylesianiu** i że zobowiązuję się do przestrzegania zawartych w nim postanowień.

.....
podpis

Wprowadzenie: niniejsza Polityka będzie stosowana w Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim i w spółkach z nią powiązanych (dalej Grupa Kapitałowa LUBAWA). Przez spółki powiązane z Lubawa SA w Ostrowie Wielkopolskim rozumie się Spółki, które poza Lubawa SA tworzą Grupę Kapitałową LUBAWA, tj. Lubawa SA, Miranda Sp. Z o.o. , Litex Service Sp. z o.o., Litex Promo Sp. z o.o., Effect System Sp. z o.o. , Effect System SA, Eurobrands Sp. z o.o., MS Energy Sp. z o.o.

LUBAWA SA

Przemysław Zaszłowt
Członek Zarządu

Jacek Wilczewski
Członek Zarządu

miranda TEXTILES

PREZES ZARZĄDU
Grzegorz Dybus

Krzysztof Piaścik
Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Piekarski
Wiceprezes Zarządu
Dyrektor Ekonomiczny

LITEX PROMO

PREZES ZARZĄDU
Tomasz Sulkowski

LITEX SERVICE

Prezes Zarządu
Michał Wyrzynek

Mariusz Szubert
Dyrektor ds. Marketingu
Członek Zarządu Litex Service

EFFECT SYSTEM

PREZES ZARZĄDU
Roman Tchórz

EUROBRANDS

Prezes Zarządu
Paweł Kois

MS ENERGY SP. Z O.O.

PREZES ZARZĄDU
Krzysztof Piekarski